



Comune di Battaglia Terme

Provincia di Padova

Verbale dell'Organismo di Valutazione del 20 GIUGNO 2019

Oggetto: *asseverazione performance organizzativa anno 2018*

Preso atto che lo scrivente è stato nominato Organismo di Valutazione del Comune di Battaglia Terme decreto del Sindaco n. 9 del 30.04.2018, per il periodo compreso tra 01.05.2018 fino al 30.04.2021.

Preso inoltre atto che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 3/2015 è stato approvato il regolamento relativo al funzionamento del OdV.

Preso altresì atto che la valutazione della performance, sia organizzativa sia individuale relativa all'anno 2018 verrà effettuata con il sistema di valutazione pro tempore vigente.

Preso infine atto che in data 14 GIUGNO 2019, tramite posta elettronica, l'OdV ha ricevuto le relazioni a consuntivo, redatte dalle PO, relative agli obiettivi della Performance anno 2018, in data odierna si procede all'esame ai fini della loro asseverazione ai sensi dell'art 37 del CCNL 22/1/204 e dell'art. 7 del dlgs n. 150/2009 come modificato dal dlgs n. 74/2017.

Esaminati i richiamati atti, l'OCV rileva che il raggiungimento degli obiettivi complessivi risulta per tutti i settori pari al 100% .

Conseguentemente, dato che per i settori nei quali gli obiettivi sono stati raggiunti solo parzialmente si applica il peso ponderato, l'esito complessivo è in sintesi il seguente:



Comune di Battaglia Terme

Provincia di Padova

ANNO 2018

obiettivo	peso	grado rag.	grado ponderato
A AMM ob 1 1° OBIETTIVO STRATEGICO/TRASVERSALE- ATTUAZIONE MISURE IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE	15	100,00%	15
A AMM ob 2 OBIETTIVI DI PEG	80	100,00%	80
A AMM ob 3 COMPLETAMENTO TABELLA PER CONTROLLO DI GESTIONE	5	100,00%	5
MEDIA AREA	100		100
A. TEC. Ob 1 ATTUAZIONE MISURE IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE	20	100,00%	20
A. TEC. Ob 2 OBIETTIVI DI PEG	60	100,00%	60
A. TEC. Ob 3 COMPLETAMENTO TABELLA PER CONTROLLO DI GESTIONE	20	100,00%	20
MEDIA AREA	100		100
A. FIN Ob 1 OBIETTIVO STRATEGICO/TRASVERSALE- ATTUAZIONE MISURE IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE	20	100,00%	20
A. FIN Ob 2 OBIETTIVI DI PEG	60	100,00%	60
A. FIN Ob 3 COMPLETAMENTO TABELLA PER CONTROLLO DI GESTIONE	20	100,00%	20
	100		100
MEDIA ENTE			100,00

L'OCV prende atto di tali risultanze senza esprimere ulteriori osservazioni di merito, oltre a quanto già sopra indicato come rilevato dalle schede obiettivo ricevute.

Lo scrivente Organismo invita comunque, come già fatto negli anni scorsi, l'amministrazione ad attivarsi, nella predisposizione del Piano della performance 2019-2021, per migliorare ulteriormente il piano in relazione al carattere sfidante degli indicatori di risultato, in un'ottica di miglioramento graduale e progressivo, sia in termini di precisione e puntualità degli obiettivi sia in termini di indicatori e a coordinare con il nuovo DUP la programmazione degli obiettivi di Performance.

Ciò posto, L'Organismo Comunale di Valutazione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art 37 del CCNL 22/1/2004 e all'art. 7 del DLGS n. 150/2009, assevera gli allegati reports di valutazione con le relative schede degli obiettivi e dispone la loro trasmissione, unitamente al presente verbale, alla Giunta Comunale affinché quest'ultima prenda atto della valutazione della performance organizzativa complessiva per l'anno 2018



Comune di Battaglia Terme

Provincia di Padova

La presente asseverazione, certificando il raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e gli obiettivi di performance individuale sulla base dell'individuazione del personale coinvolto in ciascun obiettivo desumibile dalla scheda obiettivo stessa, permette di autorizzare l'erogazione dei premi collegati alla produttività del personale dipendente nonché la liquidazione dell'indennità di risultato al personale incaricato delle posizioni organizzative dopo la valutazione del contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi (asse dei comportamenti) attraverso le schede di valutazione individuale.

Per quanto riguarda la percentuale di partecipazione dei dipendenti ai diversi obiettivi questo organismo considera che, in presenza di attribuzione di più obiettivi allo stesso dipendente, ove non diversamente esplicitamente indicato, il tempo dedicato dal dipendente stesso sia equamente suddiviso tra i diversi obiettivi.

Lo scrivente organismo da atto infine che il presente verbale, unitamente alle relazioni ed alle schede obiettivo relative al consuntivo performance anno 2018 possono costituire parte della Relazione finale relativa alla Performance anno 2018 e dispone la loro pubblicazione, dopo la deliberazione da parte della Giunta Comunale, nel sito web istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE
(Dr. Andrea Scacchi)