



Comune di Battaglia Terme

Provincia di Padova

Verbale dell'Organismo di Valutazione del 18 GIUGNO 2020

Oggetto: *asseverazione performance organizzativa anno 2019 anche ai sensi art. 37 CCNL 22/1/2004*

Preso atto che lo scrivente è stato nominato Organismo di Valutazione del Comune di Battaglia Terme decreto del Sindaco n. 9 del 30.04.2019, per il periodo compreso tra 01.05.2019 fino al 30.04.2021.

Preso inoltre atto che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 3/2015 è stato approvato il regolamento relativo al funzionamento del OdV.

Preso infine atto che con diversi invii tramite posta elettronica tra il giorno 21 maggio 2020 e il giorno 11 giugno 2020, l'OdV ha ricevuto le relazioni a consuntivo, redatte dalle PO, relative agli obiettivi della Performance anno 2019, in data odierna si procede all'esame ai fini della loro asseverazione ai sensi dell'art 37 del CCNL 22/1/204 e dell'art. 7 del dlgs n. 150/2009 come modificato dal dlgs n. 74/2017.

Esaminati i richiamati atti, l'OCV rileva che il raggiungimento degli obiettivi complessivi risulta per tutti i settori pari al 100% .

L'OCV prende atto di tali risultanze senza esprimere ulteriori osservazioni di merito, oltre a quanto già sopra indicato come rilevato dalle schede obiettivo ricevute.

Lo scrivente Organismo invita comunque, come già fatto negli anni scorsi, l'amministrazione ad attivarsi, nella predisposizione del Piano della performance 2020-2022, per migliorare ulteriormente il piano in relazione al carattere sfidante degli indicatori di risultato , in un'ottica di miglioramento graduale e progressivo, sia in termini di precisione e puntualità degli obiettivi sia in termini di indicatori e a coordinare con il nuovo DUP la programmazione degli obiettivi di Performance.

Ciò posto, L'Organismo Comunale di Valutazione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art 37 del CCNL 22/1/204 e all'art. 7 del DLGS n. 150/2009, assevera i reports di valutazione con le relative schede degli obiettivi e dispone la loro trasmissione, unitamente al presente verbale ed alla relazione finale sulla performance, alla Giunta Comunale affinché quest'ultima prenda atto della valutazione della performance organizzativa complessiva per l'anno 2019.

La presente asseverazione, certificando il raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e gli obiettivi di performance individuale sulla base dell'individuazione del personale coinvolto in ciascun obiettivo desumibile dalla scheda obiettivo stessa, permette di autorizzare l'erogazione dei premi collegati alla produttività del personale dipendente nonché la liquidazione



Comune di Battaglia

Terme Provincia di Padova

dell'indennità di risultato al personale incaricato delle posizioni organizzative dopo la valutazione del contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi (asse dei comportamenti) attraverso le schede di valutazione individuale.

Per quanto riguarda la percentuale di partecipazione dei dipendenti ai diversi obiettivi questo organismo considera che, in presenza di attribuzione di più obiettivi allo stesso dipendente, ove non diversamente esplicitamente indicato, il tempo dedicato dal dipendente stesso sia equamente suddiviso tra i diversi obiettivi.

Si da atto che il presente verbale, causa emergenza sanitaria da Covid 19, è redatto da remoto. Lo scrivente organismo da atto infine che il presente verbale, unitamente alle relazioni ed alle schede obiettivo relative al consuntivo performance anno 2019 possono costituire parte della Relazione finale relativa alla Performance anno 2019 e dispone la loro pubblicazione, dopo la deliberazione da parte della Giunta Comunale, nel sito web istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE
(Dr. Andrea Scacchi)