



Comune di Battaglia Terme

Provincia di Padova

COPIA

SERVIZI FINANZIARI
Ufficio: RAGIONERIA

DETERMINAZIONE N. 434 **del 02-12-2020**

Reg. Settore 66

**Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA SELEZIONE PEO
2020**

RICHIAMATO il Decreto Sindacale 14 del 05.11.2020 di individuazione e assegnazione delle posizioni organizzative fino al 31.12.2021;

VISTO il CCNL 21/05/2018;

DATO ATTO CHE:

- con determinazione Area Finanziaria n. 116 del 10/04/2020 si provvedeva a quantificare e a costituire il fondo per il trattamento accessorio destinato alle risorse stabili anno 2020;
- con deliberazione G.C. n. 65 del 06/08/2020, esecutiva, sono stati forniti alla delegazione trattante indirizzi per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2020
- che in base a tali indirizzi, in data 10 settembre 2020, è stata sottoscritta dalla delegazione trattante l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente riguardante la parte economica del contratto collettivo integrativo riguardante l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2020;
- l'art. 8 comma 6, del CCNL stipulato il 21/05/2018, prevede che, una volta effettuati il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, a cura dell'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40 – bis, comma 1 del D.lgs. 165/2001, con le modalità indicate nell'articolo succitato e, in ogni caso, trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'Ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto;

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 22/10/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato per l'anno 2020;
- che il contratto decentrato integrativo parte economica 2020 è stato sottoscritto definitivamente in data 22 ottobre 2020 presso la Sede comunale dalla parte pubblica e dalla parte sindacale;

RICHIAMATO il verbale di contrattazione 2020, parte economica, in cui si stabilisce, in maniera congiunta, di attivare progressioni economiche orizzontali, come individuate dall'art. 8 dell'accordo ccdi 2019-2021 normativo, per il personale in servizio al 1° gennaio dell'anno di attivazione dell'istituto (2020) stabilendo di assegnare a tal fine per l'anno 2020, a valere sulla parte stabile del fondo anno 2020, l'importo di Euro 5.700,00, così suddivisi:

- € 3.600,00 a favore delle posizioni di categoria economica C;
- € 2.100,00 a favore delle posizioni di categoria economica D.

destinando eventuali risorse residue in produttività.

DATO ATTO che i criteri e le modalità per lo svolgimento delle selezioni per le progressioni economiche orizzontali anno 2020 sono contemplati all'art. 8 del vigente CCDI 2019/2021;

PRESO ATTO che con determinazione n. 377 del 23/10/2020 è stata attivata la selezione per le progressioni economiche orizzontali (PEO) per il personale dipendente a tempo indeterminato per l'anno 2020 con contestuale approvazione dell'avviso di selezione;

DATO ATTO che l'avviso di selezione è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line, nel sito internet istituzionale del Comune di Battaglia Terme oltre che comunicato verbalmente a tutti i dipendenti;

PRESO ATTO che il termine di scadenza per la presentazione delle domande di accesso alla selezione per le PEO 2020 è stato fissato al 5/11/2020;

DATO ATTO che nel termine suindicato sono pervenute n. 11 domande:

PRECISATO che, sulla base dei criteri stabiliti dal Contratto decentrato integrativo richiamati nell'avviso di selezione, si è provveduto a stilare la graduatoria provvisoria per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali al personale dipendente – anno 2020, approvata con propria determina n. 408 del 12.11.2020;

VERIFICATO che con prot. n. 8505 del 25.11.2020, veniva integrata la documentazione allegata alla domanda di accesso alla selezione prot. n. 7696

RITENUTO, di conseguenza, dover procedere a verifica della graduatoria precedentemente approvata, e con determina n. del 429 del 27.11.2020 è stata riapprovata la graduatoria;

DATO ATTO che tale ultima graduatoria è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line e sul sito Internet – sezione amministrazione trasparente per 5 giorni consecutivi ed, entro tale scadenza, non sono pervenute osservazioni da parte dei dipendenti interessati;

RITENUTO pertanto di approvare la graduatoria definitiva All. sub. A) concernente il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali al personale dipendente – anno 2020;

VISTA la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze nella quale si specifica che: “La quota di

personale interessato dalla procedura selettiva deve essere limitata e pertanto non deve essere superiore al 50% dei potenziali beneficiari, in base a quanto previsto dall'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009”;

VISTO l'articolo 16, comma 7, del contratto del comparto delle Funzioni locali del 21 maggio 2018 ha previsto che «l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie»

VISTO il parere dell'Aran Cfl69 che chiarisce che non è necessario che la procedura di attribuzione delle progressioni orizzontali si concluda entro l'esercizio; per poterle riconoscere con decorrenza fino al 1° gennaio dell'anno è, però, obbligatorio stipulare il contratto integrativo entro il 31 dicembre di riferimento;

VISTO il vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 18 dicembre 2019 di approvazione del Bilancio di Previsione 2020-2022;

VISTA la propria competenza ai sensi del D.lgs. 267/2000;

VISTA la delibera Giunta Comunale n. 34 del 24.04.2020 con la quale veniva approvato il Piano Esecutivo di Gestione (Piano della Performance – Piano degli Obiettivi) 2020-2022;

DETERMINA

1. Di approvare, per le motivazioni in premessa indicate, la graduatoria definitiva “All. sub. A” concernente il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali al personale dipendente con decorrenza dal 01.01.2020 e fino al termine del servizio, come sotto riassunta;

N.	NOMINATIVO	DA	A
1	BANDINI MONICA	C/2	C/3
2	ZAMPERI SANDRA	C/5	C/6
3	SALMISTRARO ANDREA	C/5	C/6
4	FERRATO ANDREA	C/5	C/6

1	CERETTA GIANNI	D/6	D/7
---	----------------	-----	------------

2. Di dare atto che la spesa conseguente trova adeguata copertura nel cap.18101 del bilancio di previsione 2020/2022;
3. Di pubblicare la predetta graduatoria all'Albo Pretorio on line e sul sito Internet – sezione amministrazione trasparente;
4. Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sul sito Internet dell'Ente sezione “Amministrazione trasparente” ai sensi del D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013;
5. di dare atto che la responsabilità del procedimento di cui trattasi è a carico dello scrivente Responsabile del Servizio.

Il Dirigente

F.to Ceretta Gianni

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del d.lgs n. 82/2005, Codice dell'Amministrazione Digitale, successive modificazioni e norme collegate; il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 02-12-2020.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to Dott. Ceretta Gianni

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del d.lgs n. 82/2005, Codice dell'Amministrazione Digitale, successive modificazioni e norme collegate; il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE N.

Si certifica, che copia della presente determinazione è affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi dal al .

COMUNE DI BATTAGLIA TERME li

L' INCARICATO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del d.lgs n. 82/2005, Codice dell'Amministrazione Digitale, successive modificazioni e norme collegate; il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

matricola	dipendente	presenti 01/01/2020	Categ.	Posizione economica	Trasferimento Battaglia T.	valutazione 2017	valutazione 2018	valutazione 2019	Media
630	Bandini Monica	si	C	2	01/01/2018	9,5	9,8	9,8	9,70
500	Ferrato Andrea	si	C	5	01/02/2003	8,3	9,5	9,5	9,10
520	Moretto Maria Antonietta	si	C	4	01/09/2003	0,5	8,9	8,9	6,10
180	Pasetto Gianni	si	C	4	01/04/1984	8,3	9,2	9,2	8,90
490	Salmistraro Andrea	si	C	5	01/03/1999	8,3	9,5	9,5	9,10
60	Zampieri Sandra	si	C	5	01/02/1979	8,3	9,8	9,8	9,30
620	Zanardo David	si	C	1	17/07/2017	7,7	9,8	9,8	9,10
270	Casagrande Giuseppe	si	D	5	01/06/1982	8,20	9,6	9,60	9,13
450	Merlin Adio	si	D	5	01/07/1996	8,60	7,53	8,20	8,11
410	Minelle Diego	si	D	5	01/06/1995	9,40	8,20	9,00	8,87
560	Ceretta Gianni	si	D3	6	01/03/2015	9,60	9,07	9,20	9,29
Classifica per categoria									
Matricola	Dipendente	Categoria	Media	Graduatoria	Anzianità Peo	Anz. Serviz.	graduatoria per categoria		
630	Bandini Monica	C/3	9,70	1/C			Bandini Monica	1	
60	Zampieri Sandra	C/6	9,30	2/C			Zampieri Sandra	2	
560	Ceretta Gianni	D/7	9,29	1/D			Salmistraro Andrea	3	
500	Ferrato Andrea	C/6	9,10	4/C	01/01/2005	31/05/1999	Ferrato Andrea	4	
270	Casagrande Giuseppe	D/6	9,13	2/D			Zanardo David	5	
490	Salmistraro Andrea	C/6	9,10	3/C	01/01/2005	01/12/1997	Pasetto Gianni	6	
620	Zanardo David	C/2	9,10	5/C	27/12/2010		Moretto Maria Antonietta	7	
180	Pasetto Gianni	C/5	8,90	6/C			Ceretta Gianni	1	
410	Minelle Diego	D/6	8,87	3/D			Casagrande Giuseppe	2	
450	Merlin Adio	D/6	8,11	4/D			Minelle Diego	3	
520	Moretto Maria Antonietta	C/5	6,10	7/C			Merlin Adio	4	