



# Comune di Battaglia Terme

Provincia di Padova

**COPIA**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### N. 71

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
F.to RANGO ANTONIO

**IL SEGRETARIO COM.LE**  
F.to CARRARELLO Guido

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE:**  
**N. 1321 Reg. Pub.**

Certifico io sottoscritto incaricato alla pubblicazione atti, che copia della presente delibera è stata affissa all'albo comunale per la pubblicazione dal 21-11-2017 e vi rimarrà fino al 06-12-2017.

Addì, 21-11-2017

**L'INCARICATO**  
F.to Merlin Adio

**E' copia conforme all'originale.**  
Li, 21-11-2017

**L'ADDETTO DI SEGRETERIA**  
MERLIN dott. Adio

**ESTREMI DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 terzo comma del D.lgs. 267/2000.

Li,

**L'ADDETTO DI SEGRETERIA**

**OGGETTO:**

**APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DELLA TRASPARENZA**

L'anno **duemiladiciassette**, addì **diciassette** del mese di **novembre** alle ore **18:30**, presso una sala della Sede Comunale, previamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale così composta:

MOMOLO MASSIMO	SINDACO	A
RANGO ANTONIO	VICESINDACO	P
TEMPORIN ANGELA	ASSESSORE	P
DONA' MASSIMO	ASSESSORE	P
GURINOV CARMEN DELIA	ASSESSORE	P

Partecipa alla seduta il Sig. CARRARELLO Guido, Segretario Comunale.

Il Sig. RANGO ANTONIO nella sua qualità di VICESINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della L. 7 agosto 1990, n. 241, si avverte che, avverso il presente atto in applicazione del D.lgs. 9 luglio 2010, n. 104, chiunque vi abbia interesse potrà ricorrere:

- per violazione di legge, per incompetenza ed eccesso di potere, entro 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione, al Tribunale Amministrativo regionale del Veneto *o in alternativa*
- entro 120 gg, sempre dall'ultimo di pubblicazione, al presidente della Repubblica ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DELLA TRASPARENZA

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 7 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., stabilisce che, nel rispetto dei principi fissati dalla legge e dallo statuto, i Comuni e le Province adottino regolamenti nelle materie di propria competenza, in particolare per l'organizzazione ed il funzionamento delle istituzioni e degli organismi di partecipazione, per il funzionamento degli organi e degli uffici e per l'esercizio delle funzioni;

Visto il disposto:

- del D.lgs. 7 ottobre 2009, n. 150 recante «Attuazione della Legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e di trasparenza delle pubbliche amministrazioni»;
- dell'art. 14 del suddetto D.lgs. n. 150/2009 in merito alla costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) presso le pubbliche amministrazioni;

Considerato che l'OIV è organo monocratico costituito da un membro esterno dell'Ente, in possesso di competenza, capacità professionali, di progettazione e realizzazione di sistemi di valutazione e controllo;

Visto:

- l'art. 42, comma 2, lett. a, del D.lgs. n. 267/2000, il quale attribuisce al Consiglio Comunale la competenza per la definizione dei criteri generali in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'art. 48, comma 3, del medesimo decreto che demanda alla Giunta Comunale l'adozione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali fissati dal Consiglio Comunale;
- l'art. 89, del medesimo decreto, che, al comma 1, precisa che gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità, individuando altresì le materie nelle quali si esercita la potestà regolamentare;

Visto il vigente Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale numero 69, del 18.05.2000, esecutiva a norma di legge, così come successivamente modificata ed integrata;

Richiamato:

- l'art. 2, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 recante “*Norme generale sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il D.lgs. n. 150/2009 “*Attuazione della legge 3 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”, il quale,
- all'art. 1, comma 2, reca disposizioni volte ad assicurare una “*migliore organizzazione del lavoro, il rispetto degli ambiti riservati rispettivamente alla legge ed alla contrattazione collettiva, elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi, l'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa, la selettività e la concorsualità nelle progressioni di carriera e dei risultati ai fini degli incarichi dirigenziali, il rafforzamento dell'autonomia, dei poteri e della responsabilità della dirigenza, l'incremento dell'efficienza del lavoro pubblico ed il contrasto alla scarsa produttività e all'assenteismo, nonché la trasparenza dell'operato delle amministrazioni pubbliche anche a garanzia della legalità*”;
- l'art. 3,
  - o comma 1, in base al quale la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
  - o comma 2, ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- l'art. 7,
  - o comma 1, in base al quale le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale; a tal fine adottano, con apposito provvedimento, il “*Sistema di misurazione e valutazione della performance*”;
  - o comma 2, lett. a, il quale assegna la funzione di misurazione e valutazione della performance all'Organismo Indipendente di Valutazione della performance, di cui all'art. 14 del decreto medesimo;
- l'art. 8 che definisce gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa;
- l'art. 9, che definisce gli ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale.

Visto il verbale n. 4 del 19/07/2017, con il quale l'Organismo di Valutazione suggerisce all'Amministrazione comunale l'adozione di un sistema di misurazione e valutazione delle performance e della trasparenza, mediante adozione di specifiche norme regolamentari che vadano a sostituire l'attuale regolamento approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 91 del 27/12/2013, non più rispondente alle esigenze ed alla normativa vigente;

Richiamati i verbali n. 5 e 6, di sollecito al succitato adempimento;

Ritenuto pertanto doversi procedere ad adottare norme regolamentari integrative al vigente regolamento degli uffici e servizi per adeguarlo alle disposizioni del decreto legislativo n. 150/2009, e pertanto doversi procedere ad approvare un nuovo Regolamento per la misurazione e valutazione delle performance e della trasparenza,;

Visto:

- la deliberazione, esecutiva a norma di legge, di:
  - Consiglio Comunale n. 5 del 14.06.2014, con la quale sono state approvate le linee programmatiche relative alle azioni e progetti da realizzare durante il mandato amministrativo;
  - Consiglio Comunale numero 18 del 30.03.2017, di “*APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) E BILANCIO DI PREVISIONE PERIODO 2017-2019*”;
  - Giunta Comunale numero 45 del 13.07.2017, di assegnazione piano risorse e obiettivi per il triennio 2017/2019;
- il decreto del Sindaco del:
  - 27.04.2017 numero:
    - 7/2017, con il quale si è provveduto all’attribuzione delle funzioni di direzione e coordinamento dell’area Prima “SERVIZI AMMINISTRATIVI - AFFARI GENERALI - TRASPARENZA - COMMERCIO - SUAP - TRIBUTI” al dipendente Sig. MERLIN dott. Adio, al 31.12.2017;
    - 6/2017, con il quale si è provveduto all’attribuzione delle funzioni di direzione e coordinamento della gestione dell’Area II “SERVIZI FINANZIARI – PROGRAMMAZIONE – BILANCIO – PERSONALE”, al dipendente sig. CERETTA dott. Gianni, al 31.12.2017
  - il vigente Regolamento di Contabilità;
  - gli artt. 182, 183 e 184, 191 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267, per quanto riguarda le fasi della spesa;
  - l’articolo 49, 107 e 109, 147 Bis, 151, comma 4, e 153, comma 4 e 5, del D.lgs. 18.08.2000, numero 267, in merito ai pareri, ai controlli, alle competenze e alle funzioni dei Responsabili dei servizi;

VISTO l’art. 48 del D.lgs. n. 267/2000 in merito alle competenze della Giunta Comunale;

Si propone

1. Di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. Di approvare il “*regolamento per la misurazione e valutazione della performance e della trasparenza*” allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, allegato sub “A”;
3. Di trasmettere copia della presente alle R.S.U e alle OO.SS. quale informativa sindacale ai sensi dei C.C.N.L. vigenti;
4. Di dichiarare il presente atto, ravvisata l’urgenza di provvedere, con separata votazione unanime favorevole, immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DELLA TRASPARENZA

### **PARERI DI COMPETENZA**

Premesso che la proposta di deliberazione di Giunta Comunale in ordine all'oggetto di delibera ha conseguito i pareri di competenza secondo quanto prescritto dagli artt. 49 e 147 bis del D.lgs. 18.08.2000 n. 267 nelle seguenti risultanze:

### **PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Esaminata la presente proposta di deliberazione:

- ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000, esprime parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione,
- ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, attesta la regolarità e la correttezza amministrativa, nel rispetto delle norme vigenti.

Lì, 17/11/2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to CERETTA Dott. Gianni

### **PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

Esaminata la presente proposta di deliberazione, esprime, ai sensi dell'art. 49 e 147 bis, del D.lgs. n. 267/2000 **parere favorevole in ordine alla regolarità contabile;**

Lì, 17/11/2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to CERETTA Dott. Gianni

### **LA GIUNTA COMUNALE**

VISTA la proposta di deliberazione così come sopra esposta;

VISTI i pareri del responsabile del servizio interessato e del responsabile di ragioneria conseguiti secondo quanto prescritto dall'art. 49 del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Dopo breve discussione, con voti favorevoli ed unanimi espressi nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

Di far propria la su estesa proposta di deliberazione senza alcuna modificazione od integrazione;

Di comunicare la presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267;

Successivamente, il Sindaco per l'immediata attuazione di quanto disposto, passa alla votazione dell'immediata eseguibilità

Con apposita separata votazione dall'esito favorevole unanime

### **DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione urgente e conseguentemente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.lgs. 18/08/2000, n. 267.